

عملية تقديم شكوى

كل شخص عليه التزام بالتجاوب مع القانون و الحق في ان يبحث عن اصلاح لاي تعديلات مزعومه. شكاوى الاسكان لابد وان تقدم في خلال عام من حدوث الضرر المزعوم.

التحقيقات تجرى لتحديد اذا كان هناك سببا منطقيا لتصديق ان التعدى على القانون قد حدث و اتخاذ موقف لتصحيح مشاركات او سياسات عنصريه . للحصول على معلومات اضافيه بخصوص عملية تقديم الشكوى قم بزيارة موقعنا او اتصل بمكتبك.

ولاية واشنطن

لجنة حقوق الانسان

المكتب الرئيسى الوميبا

711 جنوب طريق كايبتول جناح 402

صندوق بريدى 42490

الوميبا واشنطن 98504-2490

6770-753-360

سبوكانى

روك بوينتى بلازا III

1330 شمال شارع واشنطن. جناح 2460

سبوكانى واشنطن 99201

3196-568-509

ايفيرت

729 شارع المائة الجنوب الشرقى

ايفيرت. واشنطن 98208

فانكوفر

312 طريق ستون ميل الجنوب الشرقى. مبنى 120

فانكوفر. واشنطن 98684

ياكيما

15 غرب طريق ياكىما. جناح 100

ياكيما, واشنطن 98902

شرق ويناتشى

519 طريق جرانت

شرق ويناتشى. واشنطن 98802

الموقع الإلكتروني: www.hum.wa.gov

رقم الهاتف المجانى: 1-800-233-3247

المبرقه الكاتيه: 1-800-300-7525

نتحدث الاسبانى

بالرجاء اخطارنا اذا كنت تحتاج الى مترجم او ترتيبات منطقيه

عنصريه التوظيف



ولاية واشنطن

لجنة حقوق الانسان

تاسست فى 1949 على يد الهيئة
التشريعية لولاية واشنطن

لجنة حقوق الانسان لولاية واشنطن
تقر و تفرض قانون ولاية واشنطن
ضدد فصل العنصرية 49.60 لمدونة
واشنطن.

مهمة لجنة حقوق الانسان لولاية
واشنطن هو منع و القضاء على
العنصريه عن طريق التطبيق العادل
لللقانون. كفاءة استخدام الموارد. و
انشاء شراكات منتجة بالمجتمع.

انشأت في 1949 على يد الهيئة التشريعية . لجنة حقوق الانسان لولاية واشنطن (ل.ح.أ.و.) مسؤولة عن اقرار و فرض قانون واشنطن ضد العنصريه (ق.و.ض.ع):

فصل 49.60 من مدونه واشنطن



الوكاله تعمل لمنع و القضاء على العنصريه من خلال التحقيق بالشكاوى والبدائل و الحسم و الحل و التعليم و التدريب و نشاطات التوعيه.

ماهى عنصريه التوظيف ؟

التصرفات العنصرية محظورة فى التوظيف على اساس حماية فئة, عنصرية التوظيف تحدث عندما يعامل الفرد بطريقه غير عادله وذلك لحاله فئة الشخص المحمية.

الفئات المحمية فى التوظيف هى:

العرق/اللون;

اصل الجنسية;

الديانة;

الجنس/الحمل;

اتجاه جنسى/ هوية النوع

محارب قديم/حاليته بالجيش

وجود اى جانب حسى, عقلى, جسدى

اعاقه فعلية او معنوية

استخدام لحيوان بالخدمة

فيروس نقص المناعة البشرية او التهاب الكبد الوبائى

الحالة الاجتماعية

العمر (40+)

موظف الولاية / حالة الابلاغ عن المخالفات

وايضا محظور ان تثار ضد اى شخص يقدم او يشارك فى شكاوى العنصرية.

العنصريه الغير قانونية ربما تحدث فى خلال عملية الطلب الوظيفى عن طريق متطلبات غير عادله قبل التوظيف. او خلال التوظيف بالوظيفة. الطرق التى يمكن ان تحدث بها عنصريه التوظيف تتضمن: معاملة متفاوتة حيث يعامل الفرد بطريقة مختلفة او بغير عدل بالمقارنه الى زملاء عمل متشابهين فى مكان العمل و الذين خارج فئة الفرد . الوقع المتفاوت و الذى يمكن لصاحب العمل ان يكون لديه سياسة او تمرس يظهر

طبيعيا. ولاكن مما يودى الى معاملة غير عادله لمجموعة كاملة من الافراد اعتمادا على فئتهم المحمية; التحرش/ العنوانية ببيئة العمل

بحيث تكون ظروف العمل لا تطاق بسبب فئة الموظف المحمية بان شخص عاقلا فى مكان صاحب العمل شعر بالاضطرار للاستقاله

الفتش فى استيعاب اعاقه او معتقادات دينية او علاقة بشكاوى العنصرية .



عنصرية التوظيف منظمه من قبل الولاية و القانون الفدرالى

و نظام القضاء عن طريق الادعاء. مما ينتج سوابق قضائية تفسر و تنطبق على قانون للمواقف ذات الطبيعة المحددة. قوانين عنصريه التوظيف لولاية واشنطن توجد فى 49.60 من مدونه واشنطن; بند 162 من

مدونه واشنطن الادارية(م.و.ا); و السوابق القضائية. القوانين الفدرالية لعنصريه التوظيف تحتوى على: بند 7 للحقوق المدنية لقانون 1964

بند 1 قانون الامريكان ذوى الاعاقه ; عنصريه العمر فى التوظيف لقانون 1967 (ق.ع.ع.ت); قانون المساوة فى الدفع لعام 1963 (ق.م.د);

قانون المعلومات الوراثية و عدم العنصريه (ق.م.و.ع); قانون ليللى ليديبتر للدفع العادل; و السوابق القضائية.

تقديم شكاوى

تحت مدونه واشنطن 49.60. شكاوى عنصريه التوظيف لابد وان

تقدم الى لجنة حقوق الانسان لولاية واشنطن فى خلال 6 شهور من تاريخ الضرر المزعوم. قانون القيود عامين من تاريخ الضرر المزعوم لافراد الذين يقدمون شكاوى بناء على وضع مبلغي العقوبات للولاية.

لجنة حقوق الانسان لولاية واشنطن ليس لديها صلاحية على اصحاب العمل ذوى موظفين اقل من 8 موظفين, قبائل ذوى الاصول الامريكية .

الحكومة الفدرالية. او مناطق خارج ولاية واشنطن.



التطبيق العادل للقانون

لجنة حقوق الانسان لولاية واشنطن هى وكالة طبيعية لانفاذ القانون و تقصى الحق. و لا تتصرف كمحام لاي حزب خلال التحقيق. ولاكن محام للقانون و ذلك اهتماما بايقاف و القضاء على العنصريه

